

『働き方改革関連法』



勤怠管理クラウドサービス

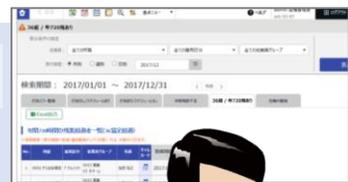
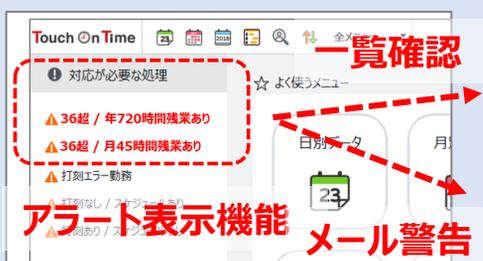
QRコード

を Touch On Time で!

「働き方改革」は、2019年4月から施行されます

クラウド管理なので、離れた事業所でもリアルタイムに把握、残業枠を超えた職員へ警告メールも自動配信

残業の 上限規制



毎月のコストは一人300円 労働時間の管理と有給休暇の付与管理もできる。

有休 年5日義務



計画的な
取得が必須
なんだね

管理者へ アラート表示



打刻データを各給与ソフトとAPI連携でき、給与計算がスムーズにおこなうことができます。

労働時間の 客観的把握

独自端末で
より客観的な打刻に



日	曜日	出勤時刻	退社時刻
8月1日	木	8:50	
8月2日	金	8:55	
8月3日	土		
8月4日	日		
8月5日	月	8:55	
8月6日	火	8:55	
8月7日	水	8:55	
8月8日	木	8:55	



お試し1カ月無料です。

指紋のほか、SuicaやPASMOでも打刻できます TOT専用打刻機器です。

時間外労働等改善助成金（勤務間インターバル導入コース）活用可です。

どうぞお気軽にお問合せください



社会保険労務士事務所
テラス

TEL : 011-299-8210 info@wakuwaku-hr.com

〒001-0010 札幌市北区北10条西1丁目10-1 MCビル7F

社会保険労務士事務所テラス 倉 まで



QRコード

Touch On Time

お試しの申し込み・問い合わせ先 FAX011-299-8270

事業所名	担当者	連絡先住所・電話番号

職場意識改善助成金（勤務間インターバル導入コース）」を活用したい希望（あり・なし）

働き方改革関連法のわかりやすい パンフレット・リフレット一覧

- ① 時間外労働の上限規制について、わかりやすく解説したリフレット。



- ② 年5日の年次有給休暇の取得義務化について、わかりやすく解説したリフレット。実務の参考になるQ&Aも掲載されている。



- ③ パートタイム・有期雇用労働法対応のための取組手順書



- ④ 「新36協定で定める時間外労働及び休日労働」について
記載例

