

# 持ち味カード活用面接（例）

持ち味カードの活用で限られた時間で人物の把握・隠された思考・能力が把握しやすくなる。

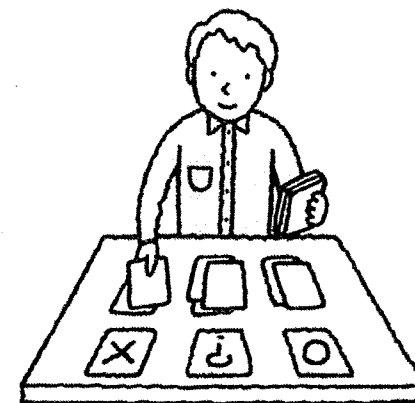


- ①「持ち味カード」をYES・NOに振り分ける。
- ②YES・NOに分けたカードから、これぞ私の究極の持ち味3枚と不得意・苦手な持ち味3枚をそれぞれ選ぶ
- ③それぞれ選んだ理由を聴く、そして質問する。

## 《活用のポイント》

1. 時間を5分から8分程度に(制限なしだと30分かかる人もいる。)
2. カードを振り分けている、正確さスピード・しぐさ・表情を観察
3. 究極の持ち味が法人の基準持ち味に該当するか?
4. 苦手な持ち味が法人の基準持ち味に該当するか?

(例 誠実さ・チームワークが苦手ですと採用してトラブルの可能性あり)



★新卒者は「キャリア・ジョブ」のみでも良い

## (活用アドバイス)

事前に採用基準となる「持ち味」職員とともに基準持ち味(10枚)決めておく

採用面接等確認シート

面接日 平成 28年 月 日 ( )

職種

面接者

氏名

男・女

年齢 歳

正・有・パ

No.	内容	確認			No.	内容	評価欄		
観察ポイント					人間性・仕事感				
1	挨拶がきちんとできて応募の意思説明ができる	○	△	×	1	自己紹介をお願いします。	○	△	×
2	態度・仕草	○	△	×	2	仕事でおこなっていくうえで大切なことはなんですか？	○	△	×
3	目を見て話を聞いているか？	○	△	×	3	仕事のやりがい・喜びはなんですか？	○	△	×
4	服装・整容はどうか？	○	△	×	4	あなたにとって仕事とはなんですか？	○	△	×
労働条件・スキルの確認					志望動機				
1	労働条件の確認(処遇・時間・場所・職位など)	○	△	×	1	数ある会社の中から当社に応募した理由は？	○	△	×
2	スキル確認(知識・技術など)	○	△	×	2	職場を選ぶ・探す際の基準はなんですか？	○	△	×
3	その他( )	○	△	×	3	この業界の今後はどのように考えていますか？	○	△	×
持ち味カード(究極の3枚)					4	前職をやめた理由はなんですか？	○	△	×
1					チャレンジ・挑戦				
2					1	当社に入ったらチャレンジしたいこと、挑戦したいことは？	○	△	×
3					2	経験やスキルを当社でどのように活かしたいですか？	○	△	×
持ち味カード(苦手の3枚)					3	身につけたいスキルはなにかありますか？	○	△	×
1					4	将来の夢はなんですか？	○	△	×
2					本人からの質問・希望				
3					1				
基準 持ち 味	①素直さ②傾聴力③自己管理④ホジティブ志向 ⑤段取り⑥柔軟性⑥業務改善⑦顧客志向 ⑧チームワーク⑨リスク管理⑩コミュニケーション (重要持ち味 ①素直さ ②顧客志向 ③チームワーク)				2				
					3				
特記					面接者 評価	◎ ○ △ ×	最終評価		