

「私たちが決めた行動指針」で 組織風土を改善し、人財育成・離職予防に取り組みましょう!!

経営者と職員が一緒に“いい組織”をつくるためには、経営理念を共有し、職員が主体的に行動していくことが必要です。

この行動の基準となるものが「行動指針」です。

実は、職員がいきいきと働き、業績を伸ばしている組織では、職員自らが率先して行動指針をつくっています。

私共では「持ち味カード」を活用したワークショップで、職員の皆さんが楽しみながら行動指針を作るお手伝いをしています。

皆さんが作成した「私たちが決めた行動指針」はピクトグラムを施したパネルにし職場に掲示します。また、行動指針を実践している職員を表彰する「行動指針大賞」などユニークなプランもご提案しております。

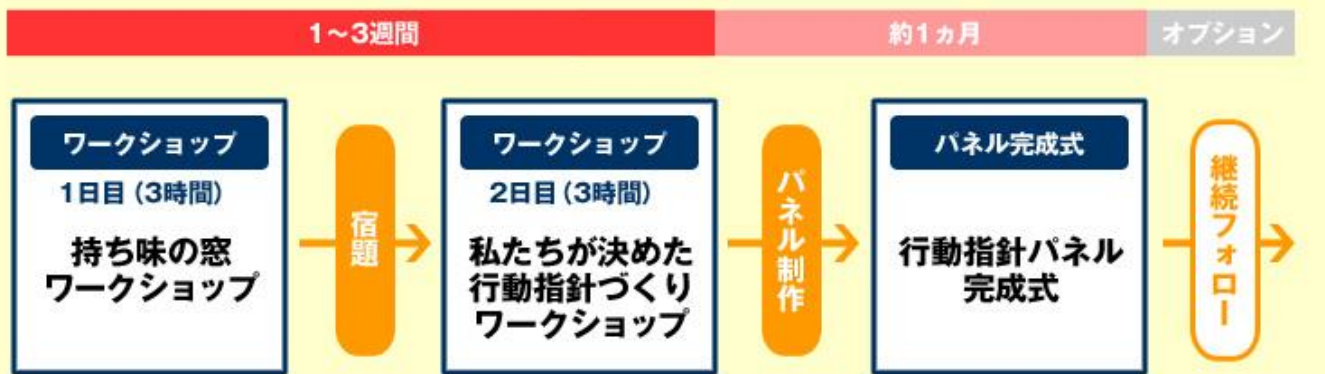
あなたの職場でも、ぜひ「私たちが決めた行動指針」を作成してみませんか!!



ワークショップの様子と、実際に作成された行動指針パネルの例です。

社会保険労務士事務所テラス
 ☎011-299-8210

「私たちが決めた行動指針」づくりワークショップの流れと内容



—お気軽にお問い合わせ下さい—



社会保険労務士事務所
テラス