

Terrace



SR-テラス便り

連絡先：〒063-0051

北海道札幌市西区宮の沢1条5丁目1-48-301

社会保険労務士事務所テラス(SR-テラス)

社会保険労務士・介護支援専門員 倉 雅彦

電話：090-8897-1295 F A X：011-876-8832

mail:kura@email.plala.or.jp URL:<http://www.sr-terrace.com/>

経営(人材育成)は子育てと同じ

4月になりましたが、新年度で事務処理でバタバタして、テラス便りの発行が遅れてしまいました……申し訳ありません。

さて、今月は、「経営は子育てと同じ」と題して30名ほどの方に1時間ほどお話しさせていただく機会をいただきました。

内容は

子育てを行う場合は、父親と母親には、それぞれ違った役割があると思いませんか？

皆さんも子育てに奮闘していた時期、または現在奮闘中という方もいらっしゃると思いますが、一般的に父親には厳しさがあり、母親には優しさ・思いやりで育ててもらった記憶があったと思います。

経営者及び管理者の皆さん、子育ては二人で行われているのに、マネジメントは一人のリーダーで行っているケースは多いかと思えます。

リーダーシップは究極的に2つに分類すると

① 目的の達成を第一に考える父親型リーダー

② 組織の調和を第一に考える母性型リーダー

この2つは誰の中にも備わっています、これは精神科医のエリック・バーン博士が提唱した「交流分析」のエゴグラフ性格診断テスト、心の領域CP(模範的で厳格的な父親の側面)とNP(寛容的な母親の側面)にあてはまります。

経営において、時には母親的なリーダーシップ(NP)が良い場合と悪い場合があります。

経営的に安定している場合は、会社の調和・協調的な現場主義で素晴らしい経営姿勢です。

しかし反面、リストラをしなくてはならないときは、意志決定の遅れから会社を倒産させてしまうこともあるかもしれません。

一方、父親的なリーダーシップ(CP)は恐怖・威圧的に社員をコントロールする傾向があります。会社の雰囲気ギスギスして楽しくなかったり、離職率が高いかもしれません。

ではどうすれば良いのか？

実際にこんな場面はあったと思います。

- ① 父親の厳しい言葉 → 子供は反発 → でも母親の優しくフォローすることにより納得することもある。
- ② 母親の言うことを聞かない → 子供に舐められている → でも父親の厳しい一言で納得することもある。

自分は経営にも子育てと同じように、父親・母親的な役割・存在が必要だと思うのですが皆さんはどう思われましたか？

当事務所より

社会保険労務士事務所テラスでは、助成金の申請・社会保険手続き代行を行っています。また、職場活性する講演も承っていますので気軽にお声がけください。

SR-テラスのホームページ↓

URL: <http://sr-terrace.com/>